10. Revised- Mode of Selection for recruitment of the Group "C' Industrial post of "Mazdoor" and other Group 'C' Non-Ministerial posts (Raftman, Grader, Asst. Sawyer, Beltman, Oiler, Timber Recorder, Tallyman, Grinder).

A Physical Test shall be conducted consisting of three different levels. The candidates participating in Level-I, II & III Tests shall furnish an undertaking(as per format prescribed by District Nodal Officer) that he/she is physically fit & mentally sound to undertake the test. The candidates failing any test shall not be given second chance under any circumstances. The details of the tests are mentioned below: -

A) LEVEL-I TEST:

RUNNING TEST: Male candidates must complete a distance of 10 kms and female candidates must complete a distance of 08 kms.

Note:

i) The test is qualifying in nature and the stipulated distance is to be covered within the time of 60 minutes.

B) LEVEL-II TEST:

LONG JUMP: Test is qualifying in nature, to be cleared within three attempts.

Male Candidates		Female Candidates	
General & OBC	**ST**	**General & OBC**	**ST**
12 feet	9 feet	9 feet	7 feet

C) LEVEL-III TEST:

WEIGHT CARRYING TEST- Male candidates carrying 30 kgs weight must complete a distance of 500 Mtrs and the female candidates carrying 20 kgs weight must complete a distance of 400 meter.

Note:

i) The test is meant for final selection of candidate.

ii) A particular time shall be fixed after completion of weight carrying test such that stipulated numbers (exact number of vacancies notified plus 10% of vacancies notified) of the candidates covers the stipulated distance (30 kgs. over a distance of 500 meters for male and 20 kgs. over a distance of 400 meters for female) within that time on the basis of which merit list shall be prepared.

iii) Merit list shall be prepared for exact number of vacancies (notified) along with wait list which shall be limit to a maximum of 10% of the vacancies notified.

iv) Provided that ST, OBC and EWS candidates, who are selected on their own merit without relaxed standards, will not be adjusted against the reserved share of the vacancies. Such candidates will be accommodated against the general/unreserved vacancies as per their position in the overall Merit List.

v) The reserved vacancies will be filled up separately from amongst the eligible ST, OBC & EWS who are domicile of A & N Islands as per the extant guidelines.

NODAL OFFICER
South Andaman District
Divisional Forest Officer
South Andaman Division

10. **संशोधित- ग्रुप 'C' औद्योगिक पद "मज़दूर" और अन्य ग्रुप 'C' गैर-मंत्रालयी पदों (राफ्टमैन, ग्रेडर, सहायक सॉयर, बेल्टमैन, ऑइलर, टिम्बर रिकॉर्डर, टैलीमैन, ग्राइंडर) की भर्ती के लिए चयन प्रक्रिया।**

शारीरिक परीक्षा आयोजित की जाएगी, जिसमें तीन अलग-अलग स्तर (लेवल -I, II और (III) होंगे। लेवल -I, II और III की परीक्षा में भाग लेने वाले उम्मीदवारों को एक **प्रत्यय पत्र (Undertaking)** देना होगा (जैसा कि जिला नोडल अधिकारी द्वारा निर्धारित फॉर्मेट में है) कि वह शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सक्षम हैं।

यदि कोई उम्मीदवार किसी भी परीक्षा में असफल होता है, तो उसे किसी भी परिस्थिति में दूसरा मौका नहीं दिया जाएगा । परीक्षा से संबंधित पूर्ण विवरण नीचे दिया गया है:

A. स्थर -I परीक्षा :

दौड़ परीक्षा : पुरुष उम्मीदवारों को **10 km** की दूरी पूरी करनी होगी और महिला उम्मीदवारों को **08 km** की दूरी पूरी करनी होगी ।

टिप्पणी:

i) इस परीक्षा में केवल पास करना अनिवार्य है और निर्धारित दूरी 60 मिनट के भीतर तय करनी होगी ।

B. स्तर-II परीक्षा :

लॉन्ग जंप : यह परीक्षा केवल पात्रता (क्वालिफाइंग) प्रकृति की है, जिसे तीन प्रयासों के भीतर पास करना होगा।

पुरुष उम्मीदवारों		महिला उम्मीदवारों	
सामान्य और ओबीसी	अनुसूचित जनजाति	सामान्य और ओबीसी	अनुसूचित जनजाति
12 फीट	09 फीट	09 फीट	07 फीट

C) स्तर -III टेस्ट:

वेट कैरीइंग टेस्ट – पुरुष उम्मीदवारों को 30 किलोग्राम वजन लेकर 500 मीटर की दूरी तय करनी होगी और महिला उम्मीदवारों को 20 किलोग्राम वजन लेकर 400 मीटर की दूरी तय करनी होगी।

टिप्पणी:

i) यह परीक्षा उम्मीदवारों के अंतिम चयन के लिए है।

ii) इस परीक्षा में एक तय समय दिया जाएगा। उसी समय में पुरुषों को 30 किलो वजन लेकर 500 मीटर और महिलाओं को 20 किलो वजन लेकर 400 मीटर चलना होगा।

जितने पद हैं और उनके 10% अतिरिक्त उम्मीदवारों के आधार पर मेरिट सूची बनाई जाएगी।

iii) जितनी रिक्तियां घोषित की गई हैं, उतने ही उम्मीदवारों की मेरिट सूची बनाई जाएगी। इसके साथ अधिकतम 10% पदों तक की एक प्रतीक्षा सूची (वेटिंग लिस्ट) भी बनाई जाएगी।

iv) यदि ST, OBC और EWS के उम्मीदवार बिना किसी छूट के अपनी मेरिट के आधार पर चयनित होते हैं, तो उन्हें आरक्षित पदों में नहीं गिना जाएगा। ऐसे उम्मीदवारों को उनकी मेरिट के अनुसार सामान्य (अनारक्षित) पदों में रखा जाएगा।

v) आरक्षित पद उन्हीं ST, OBC और EWS उम्मीदवारों से भरे जाएंगे जो अंडमान-निकोबार के निवासी हैं और नियमों के अनुसार योग्य हैं।

राजी जॉर्ज

जिला नोडल अधिकारी

दक्षिण अंडमान जिला

प्रभागीय वन अधिकारी (दक्षिण अंडमान)